



توصيف المقرر الدراسي

(الدراسات العليا)

اسم المقرر: العقود الإدارية وتطبيقاتها القضائية.
رمز المقرر: ٧٣٠٤ نظم-٣
البرنامج: دكتوراة الأنظمة
القسم العلمي: الفقه وأصوله
الكلية: كلية الشريعة وأصول الدين
المؤسسة: جامعة الملك خالد
نسخة التوصيف: ٢٠٢٤
تاريخ آخرمراجعة: ١٤٤٦/٥/٢٢



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها ٤
- ج. موضوعات المقرر ٦
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٧
- هـ. مصادر التعلم والمرافق ٧
- و. تقويم جودة المقرر ٨
- ز. اعتماد التوصيف ٨



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي:

١. الساعات المعتمدة: (ثلاث ساعات)			
٢. نوع المقرر			
أ-	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص
ب-	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري	<input type="checkbox"/> متطلب مسار
٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الأولى / المستوى الأول)			
٤. الوصف العام للمقرر			
هذا المقرر يزود الدارسين بفهم شامل للعقود الإدارية، بدءاً من تعريفها وطبيعتها وصولاً إلى إجراءات التعاقد وآثاره القانونية. سيتم تناول مختلف أنواع العقود الإدارية، والقواعد المنظمة لها، وآليات حل المنازعات الناشئة عنها.			
٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)			
لا يوجد			
٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)			
لا يوجد			
٧. الهدف الرئيس للمقرر			
يهدف المقرر إلى تزويد الطلاب بفهم عميق للأسس القانونية للعقود الإدارية. وتمكين الطلاب من تحليل العقود الإدارية المختلفة وتقييم مدى مطابقتها للقوانين واللوائح. وتطبيق المعرفة المكتسبة في حل المشكلات القانونية المتعلقة بالعقود الإدارية.			
الأهداف التفصيلية:			
- التعرف على أنواع العقود الإدارية والتمييز بين مختلف أنواع العقود الإدارية وفهم خصائص كل نوع.			
- فهم الإجراءات القانونية المتبعة في إبرام العقود الإدارية، بدءاً من مرحلة الإعداد وحتى التنفيذ.			
- تحليل الآثار القانونية والمالية للعقود الإدارية على الأطراف المتعاقدة.			
- دراسة آليات حل المنازعات الناشئة عن العقود الإدارية، بما في ذلك التحكيم والقضاء الإداري..			

٢. نمط التعليم:

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم اعتيادي	٤٥	٪١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني	٠	٠
٣	التعليم المدمج	٠	٠

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
	<ul style="list-style-type: none"> التعليم الاعتيادي التعليم الإلكتروني 		
٤	التعليم عن بعد	٠	٠

٣. الساعات التدريسية: (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٤٥	٪١٠٠
٢	معمل أو إستوديو	٠	٠
٣	ميداني	٠	٠
٤	دروس إضافية	٠	٠
٥	أخرى (تذكر)	٠	٠
	الإجمالي	٤٥	٪١٠٠

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
١,٠	المعرفة والفهم			
١,١	فهم شامل لمفهوم العقد الإداري وطبيعته القانونية وأنواع العقود الإدارية المختلفة وشروط صحتها.	١٤	<ul style="list-style-type: none"> المحاضرة البحوث القصيرة التعلم التعاوني الحوار والمناقشة. العروض التقديمية الواجبات والتكليفات 	<ul style="list-style-type: none"> الاختبار التحريري الاختبار الشفهي تقييم الأقران تقييم البحوث تقييم الواجبات تقييم العروض الملاحظة
١,٢	معرفة بأسس وممارسات التعاقد الإداري في المملكة العربية السعودية.	٢٤	=	=
١,٣	قدرة على تمييز بين العقود الإدارية والعقود المدنية والتجارية.	٣٤	=	=
١,٤	فهم الإجراءات القانونية المتبعة في إبرام العقود الإدارية وحل المنازعات الناشئة عنها.	٤٤	=	=

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
٢,٠	المهارات			
٢,١	القدرة على تحليل بنود العقود الإدارية وتقييم مدى صحتها وسلامتها القانونية.	١م	- المحاضرة - البحوث القصيرة	- الاختبار التحريري - الاختبار الشفهي
٢,٢	القدرة على تحليل الأحكام القضائية ذات الصلة بالعقود الإدارية.	٣م	- التعلم التعاوني - الحوار والمناقشة.	- تقييم الأقران - تقييم البحوث - تقييم الواجبات - تقييم العروض - الملاحظة
٢,٣	القدرة على تقييم الآثار القانونية والمالية للعقود الإدارية على الأطراف المتعاقدة.	٢م	- العروض التقديمية - الواجبات والتكليفات	
٢,٤	القدرة على البحث في القوانين واللوائح المتعلقة بالعقود الإدارية.	٤م		
٢,٥	القدرة على صياغة بنود العقود الإدارية. وتحرير المذكرات القانونية المتعلقة بالعقود الإدارية.	٧م		
٢,٦	القدرة على التواصل بفعالية مع الأطراف المتعاقدة حول المسائل القانونية المتعلقة بالعقود.	٦م		
٣,٠	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
٣,١	الالتزام بأعلى معايير النزاهة والشفافية في التعامل مع العقود الإدارية.	١ق	- المحاضرة - البحوث القصيرة	- الاختبار التحريري - الاختبار الشفهي
٣,٢	الرغبة في تطوير المعرفة القانونية في مجال العقود الإدارية.	٦ق	- التعلم التعاوني - الحوار والمناقشة.	- تقييم الأقران - تقييم البحوث - تقييم الواجبات - تقييم العروض - الملاحظة
٣,٣	القدرة على العمل كجزء من فريق قانوني.	٧ق	- العروض التقديمية - الواجبات والتكليفات	

ج. موضوعات المقرر:

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدرسية المتوقعة
١	تحديد العقود الإدارية (تعريف العقد الإداري – طبيعته – أركانه – الأنظمة واللوائح المنظمة له في المملكة – معيار تمييز العقد الإداري عن العقود التجارية والمدنية	٣
٢	أهم العقود الإدارية (عقد الامتياز وصوره – عقد الأشغال العامة – عقد التوريد – عقد المساهمة في مشروع عام – عقد القرض العام – عقد الوظيفة) العامة –	٣
٣	عقد ال – (Build – operate – transfer) B.o.t عقود تأجير واستثمار العقارات.	٣
٤	تكوين العقد الإداري (الاختصاص بالتعاقد وإجراءاته – قواعد وطرق اختيار المتعاقد مع الإدارة – مراحل وإجراءات التعاقد بالمناقصة – التعاقد خارج نطاق المناقصات والمزايدات	٣
٥	أساليب التعاقد في نظام المنافسات والمشتريات الحكومية	٣
٦	ضوابط الأعمال والمشتريات الحكومية خارج المملكة العربية السعودية، ونماذج من ذلك	٣
٧	آثار العقود الإدارية (التزامات المتعاقد تجاه الإدارة – سلطات الإدارة في مواجهة المتعاقد	٣
٨	حقوق المتعاقد في مواجهة الإدارة – آثار العقد الإداري بالنسبة للغير	٣
٩	التعاقد من الباطن في العقد الإداري	٣
١٠	التنازل عن العقد الإداري	٣
١١	نهاية العقود الإدارية (الانقضاء العادي للعقد الإداري- الانقضاء المبسر للعقد الإداري).	٣
١٢	منازعات العقود الإدارية (الجهة المختصة بالفصل في منازعات العقود الإدارية- طبيعة الاختصاص القضائي في منازعات العقود الإدارية – قواعد المرافعات والإجراءات الخاصة بالعقود الإدارية أمام المحاكم الإدارية	٣
١٣	اللجان المكونة حسب نظام المنافسات والمشتريات الحكومية: (تشكيل اللجنة، اختصاصاتها، مدة عضويتها، تطبيقات عملية على عملها)	٣
١٤	التحكيم كوسيلة لفض المنازعات الناشئة عن العقود الإدارية	٣
١٥	تطبيقات قضائية على العقود الإدارية وفق نظام المنافسات والمشتريات الحكومية السعودي	٣
	المجموع	٤٥

د. أنشطة تقييم الطلبة:

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	بحوث وتكليفات	مستمر	٪٢٠
٢	اختبار أعمال الفصل	١٠-٧	٪٣٠
٣	الاختبار النهائي	نهاية الفصل	٪٥٠
...			

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

<p>د / سالم بن صالح المطوع : العقود الإدارية على ضوء نظام المنافسات والمشتريات السعودي ، الطبعة الثالثة ١٤٤١ هـ</p> <p>د/ عبد الله بن حمد الوهيبي : القواعد المنظمة للعقود الإدارية وتطبيقاتها في المملكة العربية السعودية.</p> <p>د/ نذير بن محمد الطيب أوهاب : نظرية العقود الإدارية ، دراسة مقارنة في الفقه الإسلامي والقانون</p> <p>د / محمود عاطف البنا : العقود الإدارية ، دار العلوم للطباعة والتشريع ١٩٨٤ م</p> <p>د / عبد العزيز عبد المنعم خليفة : الأسس العامة للعقود الإدارية.</p> <p>د / أحمد محمد العجمي الوجيز في العقود الإدارية في النظام السعودي طبقاً لأحكام نظام المنافسات الصادر بالمرسوم الملكي (م/٢٨) بتاريخ ١٣/١١/ ١٤٤٠</p>	<p>المرجع الرئيس للمقرر</p>
<p>مجلة العدل .</p> <p>- المجلة العربية للدراسات الشرعية والقانونية.</p> <p>- مجلة الجمعية الفقهية السعودية.</p> <p>- مجلة البحوث الفقهية المعاصرة.</p> <p>- مجلة مجمع الفقه الإسلامي.</p> <p>- مجلة البحوث الإسلامية.</p> <p>- الموسوعة الفقهية الكويتية .</p>	<p>المراجع المساندة</p>
<p>موقع هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.</p>	<p>المصادر الإلكترونية</p>

موقع وزارة العدل. موقع المركز الوطني للوثائق والمحفوظات. المكتبة الرقمية السعودية.	أخرى
المكتبة الشاملة.	

٢. المرافق والتجهيزات التعليمية والبحثية المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة دراسية تتسع لخمسة وعشرين طالب على الأقل
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السيورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض - سيورة ذكية
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

و. تقويم جودة المقرر:

مجموعات التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	قيادات البرنامج منسق المقرر الطلاب	الحضور الصفي والملاحظة (مباشر) اجتماع دوري لأساتذة المقرر (اجتماعات تنسيق المقرر) (مباشر) استطلاعات رأي الطلاب (غير مباشر)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أستاذ المقرر قيادات البرنامج مراجع نظير	تقرير المقرر (مباشر) تحليل نتائج الطلاب (غير مباشر) توصيف المقرر (مباشر)
مصادر التعلم	أستاذ المقرر الطلاب	تقرير المقرر (مباشر) تقييم الطلاب للمصادر (غير مباشر)
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أستاذ المقرر قيادات البرنامج الطلاب	الاختبارات والتكليفات (مباشر) تقرير المقرر (مباشر) تحليل نتائج الطلاب (غير مباشر) استطلاعات رأي الطلاب (غير مباشر) استطلاعات رأي أصحاب العمل (غير مباشر)
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

مجلس قسم الفقه وأصوله	جهة الاعتماد
-----------------------	--------------



رقم الجلسة

تاريخ الجلسة

