



توصيف المقرر الدراسي

(الدراسات العليا)

اسم المقرر: نظام العمل
رمز المقرر: ٦٣١٩ نظم-٢
البرنامج: ماجستير الأنظمة (نظام المقررات) – مهني
القسم العلمي: الفقه
الكلية: كلية الشريعة وأصول الدين
المؤسسة: جامعة الملك خالد
نسخة التوصيف: ٢٠٢٤م
تاريخ آخرمراجعة: ١٤٤٦/٦/٢هـ



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها ٤
- ج. موضوعات المقرر ٦
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٧
- هـ. مصادر التعلم والمرافق ٧
- و. تقويم جودة المقرر ٩
- ز. اعتماد التوصيف ٩



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي:

١. الساعات المعتمدة: (ساعتان أسبوعياً)

ساعتان أسبوعياً

٢. نوع المقرر

أ- متطلب جامعة متطلب كلية متطلب تخصص متطلب مسار

ب- إجباري اختياري

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (المستوى الثالث)

٤. الوصف العام للمقرر

يتضمن هذا المقرر دراسة نظام العمل في المملكة وأهميته ومصادره وخصائصه

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

٧. الهدف الرئيس للمقرر

١- أن يعرف الطالب نظام العمل السعودي والأحكام الشرعية والنظامية المتعلقة به وإعداد متخصصين متميزين مهنيًا في الأنظمة وما يتعلق بها.

٢. نمط التعليم:

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم اعتيادي	٣٠	%١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني	-	-
٣	التعليم المدمج • التعليم الاعتيادي • التعليم الإلكتروني	-	-



م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
٤	التعليم عن بعد	-	-

٣. الساعات التدريسية: (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٢٤	٪٨٠
٢	معمل أو إستوديو	-	-
٣	ميداني	٦	٪٢٠
٤	دروس إضافية	-	-
٥	أخرى (تذكر)	-	-
	الإجمالي	٣٠	٪ ١٠٠

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:



الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	تلخيص مفهوم نظام العمل ومصادره وخصائصه.	٤ع	المحاضرة - البحوث القصيرة التعلم التعاوني -	الاختبار التحريري - الاختبار الشفهي -
1.2	وصف عقد العمل الفردي وأطرافه وعناصره ومشروعيته في الشريعة الإسلامية.	١ع	الحوار والمناقشة- العروض التقديمية- الواجبات والتكليفات	تقييم الأقران - تقييم البحوث - تقييم الواجبات
1.3	توضيح واجبات والتزامات العامل وصاحب العمل في نظام العمل.	١ع	العروض التقديمية- الواجبات والتكليفات	- تقييم العروض - الملاحظة والتقييم
2.0	المهارات			
2.1	تحليل القضايا العمالية المتداولة	٥م	المحاضرة - البحوث القصيرة التعلم التعاوني - الحوار والمناقشة-	الاختبار التحريري - الاختبار الشفهي -
2.2	زيارات ميدانية للمحاكم والاطلاع على قضايا في المحاكم العمالية وكذلك تطبيق قواعد الترافع والتقاضي في القضايا العمالية في المحكمة الصورية	٦م	الحوار في القضايا العمالية المقدمة للمحاكم العمالية	الحوار والمناقشة
2.3	المقارنة بين عقد العمل وغيره من العقود.	١م	العروض التقديمية- الواجبات والتكليفات	تقييم الأقران - تقييم البحوث - تقييم الواجبات
2.4	شرح العقوبات المترتبة على عقد العمل.	٦م	المحاضرة - العروض التقديمية- الواجبات والتكليفات	- تقييم العروض - الملاحظة والتقييم
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	تقييم القضايا المتعلقة بالعمال وأصحاب العمل بموضوعية.	٥ق	المناقشة والحوار - إدارة قاعة الدرس -	الاختبار الشفهي-

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.2	احترام مبادئ وأسس نظام العمل السعودي في التعامل مع العمال.	ق ١	البحوث القصيرة – التمارين والواجبات	تقييم الأقران – تقييم البحوث–
3.3	المساهمة في حل القضايا ذات الصلة بنظام العمل.	ق ٦	المناقشة والحوار – إدارة قاعة الدرس – البحوث القصيرة –	تقييم الواجبات – تقييم العروض – الملاحظة والتقييم
4.4	الالتزام بالواجبات والمسؤوليات في التعامل مع العمال.	ق ٣	المناقشة والحوار – إدارة قاعة الدرس	تقييم الأقران – تقييم البحوث–

ج. موضوعات المقرر:

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	ماهية نظام العمل السعودي، أهميته، مصادره، خصائصه.	1
2	نطاق تطبيق نظام العمل السعودي.	1
3	ماهية عقد العمل الفردي، أطرافه، عناصره، مشروعيته في الشريعة الإسلامية.	1
4	تمييز عقد العمل عن غيره من العقود (المقاوله، الشركة، الوكالة، الجعالة).	1
5	- إبرام عقد العمل (أركانه وشروطه صحته)، حرية التعاقد على العمل. - الأحكام الخاصة بتشغيل النساء والأحداث ونوي الاحتياجات الخاصة. - تنظيم عمليات التوظيف، توظيف غير السعوديين في الشريعة الإسلامية والنظام.	2
6	- إبرام عقود العمل ذات التنظيم الخاص (عقد التأهيل والتدريب المهني، عقد العمل تحت الاختبار) في الشريعة والنظام. إثبات عقد العمل.	2
7	- آثار عقد العمل. واجبات والتزامات العامل (أداء العمل، إطاعة أوامر صاحب العمل، المحافظة على أسرار العمل، عدم المنافسة).	2
8	واجبات والتزامات صاحب العمل (الأجر، الإجازات، التنظيم الخاص بوقت العمل).	2
9	- الوقاية من مخاطر وإصابات العمل، الخدمات الصحية والاجتماعية. الواجبات الأخرى.	2
10	- قواعد التأديب: ١- السلطة التأديبية لصاحب العمل وأنواع الجزاءات التأديبية. ٢- الضمانات الخاصة بالعقوبات التأديبية.	2
11	العقوبات المترتبة على مخالفة أحكام نظام العمل.	2

2	المحاكم العمالية.	12
2	وقف عقد العمل (ماهيته وأسبابه وأثاره).	13
2	- انقضاء عقد العمل (أسبابه وأثاره).	14
6	- زيارات ميدانية للمحاكم والاطلاع على قضايا في المحاكم العمالية وكذلك تطبيق قواعد الترافع والتقاضى في القضايا العمالية في المحكمة الصورية	15
30	المجموع	

د. أنشطة تقييم الطلبة:

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	اختبار أعمال فصلية	٨	٣٠٪
٢	أبحاث عملية وتكليفات - زيارات ميدانية للمحاكم والاطلاع على قضايا في المحاكم العمالية	مستمر	٢٠٪
٣	اختبار نهائي	نهاية الفصل	٥٠٪
...			

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

<p>١- نظام العمل السعودي.</p> <p>٢- الجديد في شرح أنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية د. خالد السيد محمد عبد المجيد.</p> <p>٣- الوسيط في شرح القانون المدني، الجزء السابع، المجلد الأول، د. عبد الرزاق السنهوري.</p> <p>٤- الوسيط في شرح نظام العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية د. السيد عبد نايل</p> <p>٥- شرح نصوص نظام العمل في المملكة العربية السعودية للمستشار يوسف بن عبد العزيز بن محمد عبد المجيد.</p>	<p>المرجع الرئيس للمقرر</p>
---	-----------------------------

٦- الوجيز في قانون العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي د. منير فريد الدكهي كتب الفقه في المذاهب المختلفة. كتب الفقه في المذاهب المختلفة .	
- مجلة العدل . - المجلة العربية للدراسات الشرعية والقانونية . - مجلة الجمعية الفقهية السعودية . - مجلة البحوث الفقهية المعاصرة .	المراجع المساندة
- موقع هيئة الخبراء بمجلس الوزراء - موقع وزارة العدل - مواقع الوزارات الحكومية - موقع المحكمة الإدارية (ديوان المظالم) - موقع المجلس الأعلى للقضاء - موقع مكتبة المصطفى الإلكترونية - موقع المكتبة الرقمية السعودية - موقع المحامين السعوديين - موقع المحامين العرب - موقع جريدة أم القرى (الجريدة الرسمية للدولة)	المصادر الإلكترونية
- المكتبة الشاملة - جامع الكتب المصورة	أخرى

٢. المرافق والتجهيزات التعليمية والبحثية المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
قاعة دراسية تتسع لـ (٢٠) طالباً فما فوق، مجهزة بشاشة عرض.	المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)
توفير الوسائل التعليمية المتنوعة (سبورة ذكية، جهاز عرض، حاسب آلي ومستلزماته).	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
دائرة تلفزيونية مغلقة إذا كانت المحاضرة مشتركة بين الطلاب والطالبات.	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلبة- قيادات البرنامج	مباشر / غير مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	الطلبة – أعضاء هيئة التدريس- قيادات البرنامج-	مباشر / غير مباشر
مصادر التعلم	أعضاء هيئة التدريس- لجنة الجودة	مباشر / غير مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	الطلبة- أعضاء هيئة التدريس - قيادات البرنامج	مباشر
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس قسم الفقه وأصوله
رقم الجلسة	الحادية عشرة
تاريخ الجلسة	١٤٤٦/٦/٢ هـ